

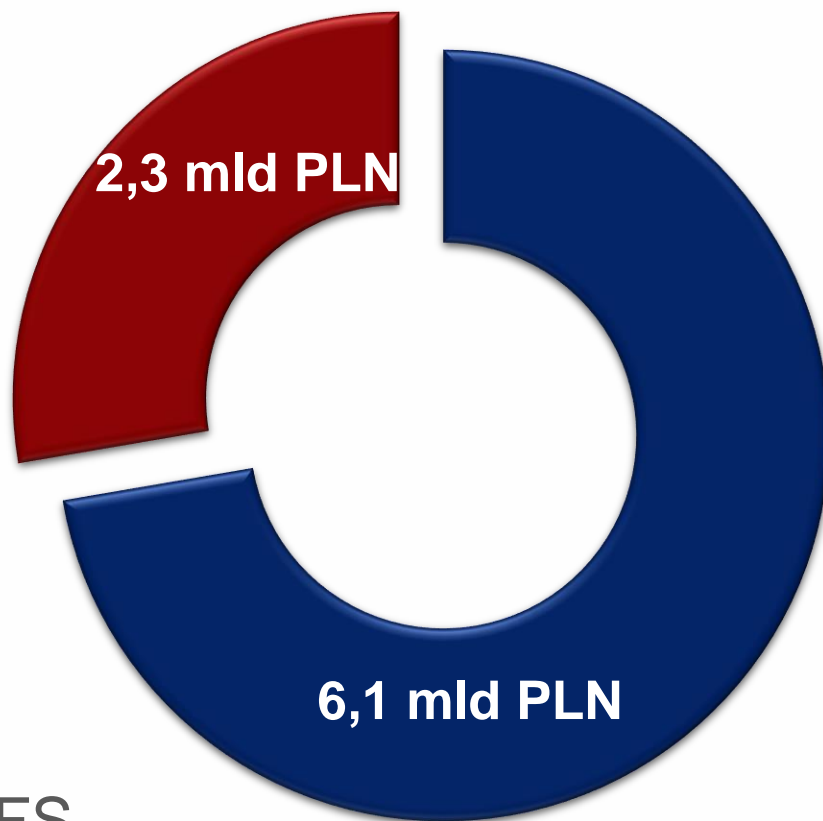
Kształcenie ustawiczne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021 - 2027

Gdańsk, 30 listopada 2022 roku

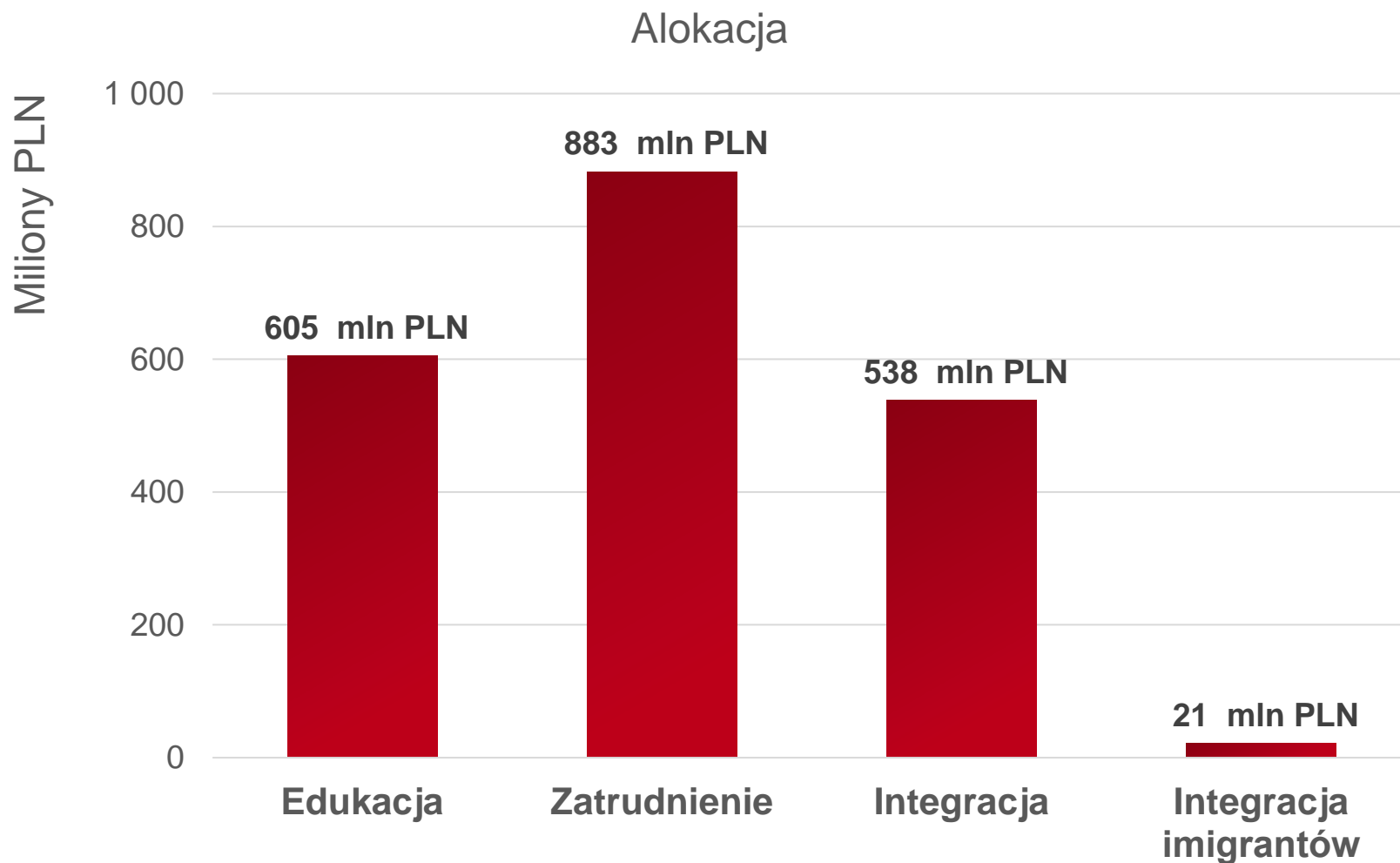


Europejski Fundusz Społeczny w RPO 2014 - 2020





■ EFRR ■ EFS





1 226 projektów

zakończono

843 projektów



w trakcie realizacji

383 projektów

w tym:

- **271** projektów
z okresem realizacji do końca 2023 r.
(z czego **227** do końca czerwca 2023)

Wartość umów: 2 866 533 228 zł

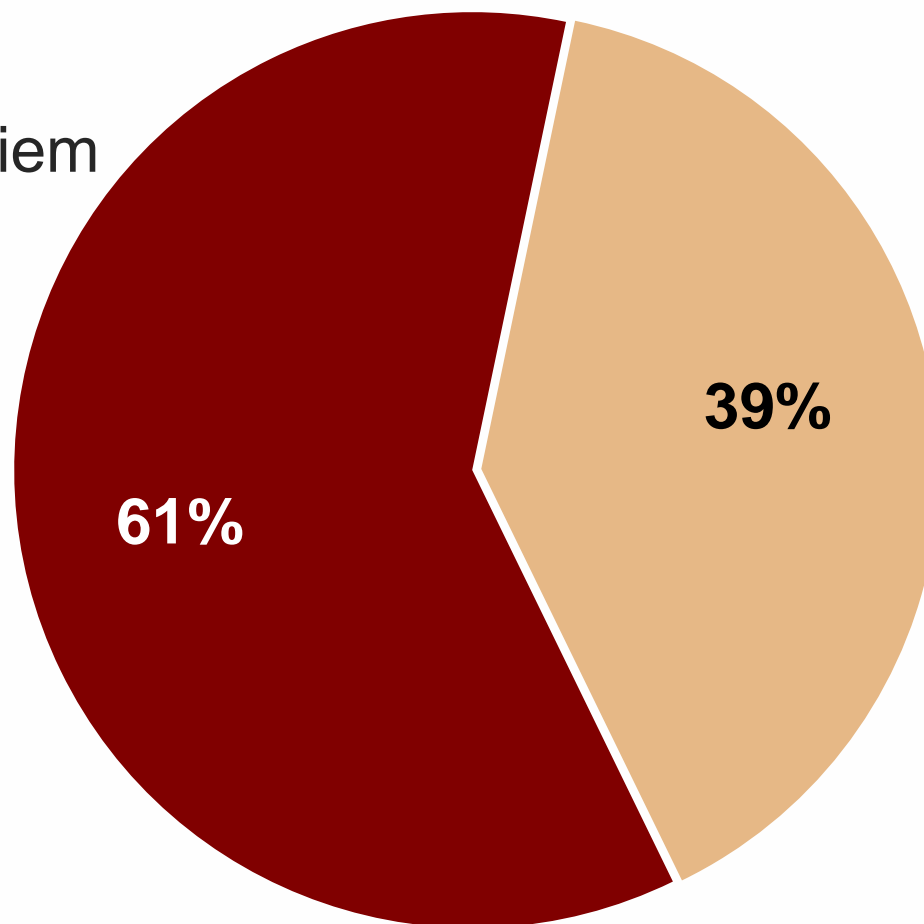
w tym wkład UE: 2 436 553 252 zł

Liczba umów oczekujących na zawarcie: 6



477 875

osób objętych wsparciem



■ Kobiety ■ Mężczyźni



TYPY PROJEKTÓW:

- Projekty ukierunkowane na poprawę sytuacji na rynku pracy osób w wieku aktywności zawodowej, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i kompetencji, w szczególności pracowników sektora MMŚP, realizowane w oparciu o popytowy model świadczenia wysokiej jakości usług edukacyjnych, z uwzględnieniem analizy potrzeb edukacyjnych danego uczestnika projektu, poprzez:
 - szkolenia i kursy w zakresie TIK, kończące się programem formalnej oceny i certyfikacji zewnętrznej,
 - szkolenia i kursy w zakresie języków obcych kończące się certyfikatem zewnętrznym, potwierdzającym zdobycie przez uczestników określonego poziomu biegłości językowej (zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego),
 - rozwój kwalifikacji zgodnych ze zintegrowanym systemem kwalifikacji.



GRUPY DOCELOWE:

- osoby w wieku aktywności zawodowej (18 lat i więcej), które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.

Wsparcie kierowane było do osób niezależnie od ich sytuacji społeczno-zawodowej (zarówno do osób pozostających bez zatrudnienia, jak również pracujących).

Preferowane były osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby w wieku 50 lat i więcej, jako grupy wykazujące największą lukę kompetencyjną w zakresie TIK i języków obcych lub posiadające największe potrzeby związane z uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.



Działanie 5.5. Kształcenie ustawiczne (3)

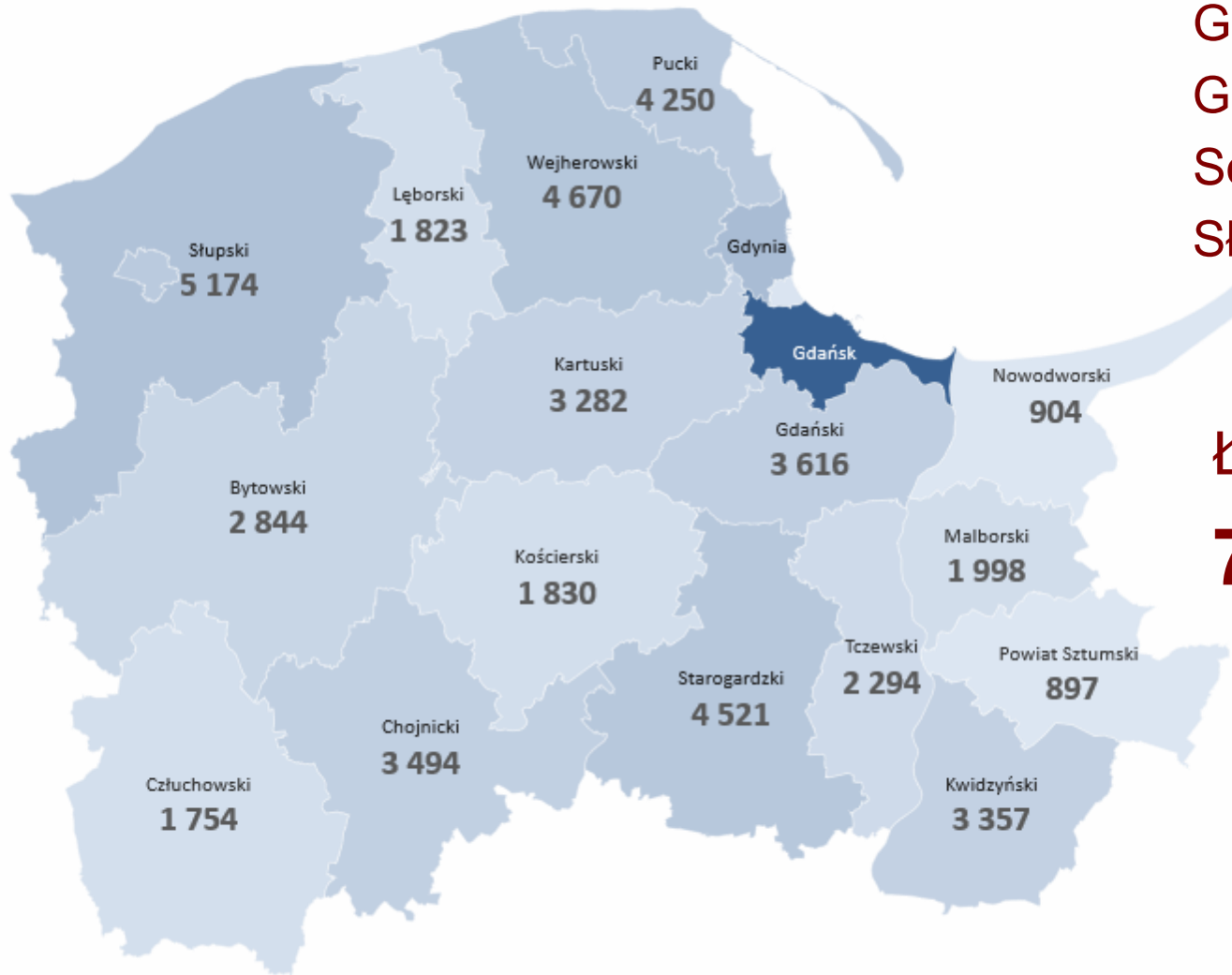
Rok naboru	Nabór - 2016	Nabór - 2019
Liczba umów	120	40
Wartość ogółem, (w tym wsparcie UE)	185 001 155 PLN (157 250 981 PLN)	44 913 963 PLN (38 176 868 PLN)



Rozkład wsparcia EFS RPO WP w powiatach - liczba uczestników projektów Dz. 5.5.

Liczba uczestników z powiatów

897 16 965



Gdańsk – 16 965
Gdynia – 5 901
Sopot – 1 100
Słupsk – 4 237

Łącznie

75 000 osób



Europejski Fundusz Społeczny+ w projekcie FEP 2021 - 2027





Kształcenie ustawiczne w FEP 2021-2027 realizowane w ramach celu szczegółowego g)

(g) wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej



57 343 888 EUR



12 585 972 EUR

**Instrumenty
finansowe**



44 757 916 EUR



43 257 916 EUR

**nabory w ramach BUR,
poza BUR na niskie
kwalifikacje,
kadry turystyki i kultury,
ochrony zdrowia**



1 500 000 EUR

**Pomorski Broker
Zawodowy**



Główne grupy docelowe:

Osoby dorosłe, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje.



- 1. Usługi rozwojowe**, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych, **w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF)** dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub potwierdzić swoje kompetencje oraz/lub nabyć kwalifikacje (w tym włączone do ZRK), w tym wsparcie dla osób z najtrudniejszych grup docelowych, tj. osób młodych w wieku 18-29 lat, osób w wieku 55 lat i starszych, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób sprawujących opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu – **za pośrednictwem bazy usług rozwojowych (BUR)**,
- 2. Wsparcie w zakresie kompetencji podstawowych** (w tym społecznych i cyfrowych) realizowane **poza systemem BUR i PSF**, wynikające z wdrożenia Zaleceń Rady w sprawie ścieżek poprawy umiejętności: nowe możliwości dla dorosłych,



3. Wsparcie dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub potwierdzić swoje kompetencje oraz/lub nabyć kwalifikacje (w tym włączone do ZRK)
– **w ramach instrumentów finansowych.**



- 4. Pomorski Broker Zawodowy** - wypracowanie mechanizmów wspierania i rozwoju zawodowego mieszkańców Pomorza w oparciu o przystosowany do potrzeb regionalnej gospodarki system kształcenia ustawicznego (w ramach kompleksowej i koordynowanej przez SWP interwencji ukierunkowanej na ułatwienie mieszkańcom zdobywania kompetencji, podnoszenia i potwierdzania kwalifikacji oraz rozwijania umiejętności, zgodnie z posiadanymi predyspozycjami, pozwalających im podjąć zatrudnienie w wybranych branżach, najbardziej istotnych i perspektywicznych dla gospodarki regionu). Działania będą podejmowane w porozumieniu z Wojewódzkim Zespołem Koordynującym.



5. Podnoszenie kompetencji **kadr kultury i turystyki** w zakresie prowadzenia działalności kulturalnej i turystycznej, nawiązywania współpracy i partnerstw ponadinstytucjonalnych, efektywnego udostępniania potencjalnym odbiorcom produktów kultury adekwatnych do ich potrzeb oraz rozwoju społecznych funkcji kultury i turystyki wpływających na wzrost wiedzy oraz zmianę zachowań i postaw w obszarze kultury i tożsamości regionalnej,
6. Podnoszenie kompetencji **kadr systemu ochrony zdrowia** (w tym kadr systemu ochrony zdrowia z państw trzecich oraz personelu administracyjnego) w celu podniesienia jakości i efektywności opieki nad pacjentem, w szczególności w obszarze komunikacji interpersonalnej, znajomości systemów informatycznych, umiejętności organizacyjno-zarządczych.



W obszarze uczenia się dorosłych (z wyłączeniem kadr ochrony zdrowia oraz kultury i turystyki) preferowane będą projekty:

1. ukierunkowane na rozwój i potwierdzanie kompetencji oraz nabywanie kwalifikacji dostosowanych do potrzeb ISP oraz branż kluczowych mających istotne znaczenie dla rozwoju poszczególnych obszarów województwa,
2. ukierunkowane na rozwój i potwierdzanie kompetencji cyfrowych,
3. ukierunkowane na rozwój i potwierdzanie kompetencji oraz nabywanie kwalifikacji w sektorach związanych ze środowiskiem, klimatem, energią, gospodarką o obiegu zamkniętym oraz biogospodarką,
4. partnerskie, realizowane we współpracy instytucji rynku pracy z pracodawcami lub organizacjami pracodawców i/lub organizacjami pozarządowymi i/lub instytucjami edukacyjnymi (w tym szkołami wyższymi) i szkoleniowymi,
5. ukierunkowane na wsparcie osób z najtrudniejszych grup docelowych, tj. osób młodych w wieku 18-29 lat, osób w wieku 55 lat i starszych, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób sprawujących opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (preferencja dotyczy wyłącznie działań realizowanych w ramach PSF za pośrednictwem BUR).



W obszarze wsparcia kadr systemu ochrony zdrowia preferowane będą projekty:

1. przyczyniające się do rozwoju kadr oraz wzmocnienia kompetencji w ramach środowiskowych form opieki zdrowotnej,
2. wzmocniające kadry podstawowej i/lub ambulatoryjnej opieki zdrowotnej.



Dziękuję za uwagę.

