

GALA

PRACODAWCÓW POMORZA

06.02.2026 - AMBEREXPO



Wstęp



Szanowni Państwo,

Gala Pracodawców Pomorza to wyjątkowe wydarzenie, które od lat stanowi przestrzeń do spotkania świata biznesu, samorządu i instytucji wspierających rozwój gospodarczy regionu. To także okazja do podsumowania dokonań pomorskich przedsiębiorców, którzy swoją codzienną pracą, odpowiedzialnością i innowacyjnością realnie wpływają na kształt lokalnej oraz krajowej gospodarki. Tegoroczna Gala ma szczególnie, jubileuszowy charakter. Podczas wydarzenia odbędzie się 15 edycja konkursu „Pomorski Pracodawca Roku” – inicjatywy, która od lat wyróżnia firmy będące wzorem w zakresie przedsiębiorczości, etyki biznesu, dbałości o pracowników oraz zaangażowania społecznego. Konkurs ten stał się ważnym elementem tożsamości Pracodawców Pomorza i prestiżowym wyróżnieniem na mapie regionu.

Jednocześnie patrzymy w przyszłość, mając świadomość ważnego jubileuszu. Rok 2026 jest także czasem podsumowania 35 lat aktywnej działalności na rzecz środowiska gospodarczego, dialogu społecznego oraz rozwoju Pomorza, które w swojej misji realizuje organizacja Pracodawcy Pomorza. To czas, który skłania do refleksji nad dotychczasowymi osiągnięciami, ale również mobilizacji do dalszego wyznaczania ambitnych kierunków rozwoju. Dzisiejsza Gala jest wyrazem uznania dla tych, którzy nie tylko budują silne firmy, lecz także współtworzą odpowiedzialną i nowoczesną gospodarkę regionu i kraju. Dziękujemy Państwu za zaangażowanie, zaufanie oraz wspólne tworzenie historii Pracodawców Pomorza.

Życzymy inspirujących rozmów, niezapomnianych emocji oraz satysfakcji z bycia częścią społeczności Pracodawców Pomorza.



Tomasz Limon
Prezes Zarządu
Pracodawców Pomorza



Dr Zbigniew Canowiecki
Prezydent
Pracodawców Pomorza

06.02.2026 r.

Pomorski Pracodawca Roku 2025

PATRONAT HONOROWY



WOJEWODA POMORSKI
BEATA RUTKIEWICZ

PATRONAT HONOROWY:



MIECZYŚLAW STRUK
MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

PATRONAT HONOROWY



RZECZNIK
Małych i Średnich Przedsiębiorców

Samodzielny
Organ
Ochrony
Prawa

PARTNER KONKURSU
POMORSKI PRACODAWCA ROKU 2025



Pomorski Pracodawca Roku 2025

w kategorii przedsiębiorstw
zatrudniających powyżej 250 pracowników



NRF Poland sp. z o.o.

Firma jest częścią międzynarodowej grupy NRF, której historia sięga 1927 roku. Od 2002 roku oddział w Polsce (w latach 2002–2022 zlokalizowany w Gdańsku, a od sierpnia 2022 roku w Jankowie Gdańskim) pełni kluczową rolę w europejskiej strukturze organizacji, łącząc kompetencje produkcyjne, magazynowe, logistyczne i inżynieryjne. W 2022 roku przedsiębiorstwo przeniosło się do nowej lokalizacji, gdzie powierzchnia magazynowa została potrojona, tworząc jeden z największych obiektów tego typu w Europie. Dynamiczny rozwój firmy potwierdzają kolejne inwestycje, w tym rozbudowa zakładu produkcyjnego oraz zwiększanie mocy operacyjnych w regionie Pomorza. Celem NRF jest tworzenie innowacyjnych rozwiązań z zakresu zarządzania termicznego dla motoryzacji, przemysłu, transportu. Firma konsekwentnie inwestuje w nowoczesne technologie, automatyzację procesów oraz rozwój kompetencji w obszarach takich jak sensoryka, laboratoria badawcze czy zaawansowane metody testowania. Z myślą o zrównoważonym rozwoju na terenie obiektu powstały stacje ładowania samochodów elektrycznych, wspierające ekologiczne formy mobilności. Nowe obiekty NRF Poland zostały zaprojektowane z naciskiem na ergonomię pracy, nowoczesne zaplecze socjalne oraz komfortowe przestrzenie biurowe. W ostatnich latach firma znacząco wzmocniła obszar bezpieczeństwa i jakości, wdrażając rozwiązania oparte na normach ISO 9001 i ISO 45001, rozwijając kulturę bezpieczeństwa, podnosząc standardy pracy. Łącząc innowacyjność, dbałość o pracowników oraz stabilny wzrost, NRF Poland tworzy nowoczesne i atrakcyjne miejsca pracy oraz realnie przyczynia się do rozwoju regionu Pomorza.

Rok założenia: 2002

Siedziba: Jankowo Gdańskie

Dyrektor operacyjny: Zbigniew Ruba

Pomorski Pracodawca Roku 2025

w kategorii przedsiębiorstw
zatrudniających od 51 do 250 pracowników

Izopanel sp. z o.o.

Przedsiębiorstwo z ponad 30-letnią tradycją w produkcji wysokiej jakości płyt warstwowych a od 2023 roku także producent profili zimnociętych i hal stalowych. Spółka specjalizuje się w produkcji płyt warstwowych z rdzeniem PIR, WMF i EPS oraz systemów montażowych wykorzystywanych w halach stalowych, centrach logistycznych, obiektach rolniczych, budynkach użyteczności publicznej. Dzięki nowoczesnym liniom produkcyjnym firma stale poszerza portfolio produktów, odpowiadając na potrzeby rynku oraz wymagania norm europejskich. Istotnym elementem rozwoju przedsiębiorstwa są liczne osiągnięcia technologiczne, certyfikacje jakości oraz zaawansowane standardy produkcji, które potwierdzają wysoką klasę oferowanych wyrobów. Firma inwestuje w automatyzację procesów, cyfrowe systemy kontroli jakości oraz nowe linie produktowe, takie jak Carport. Priorytetem przedsiębiorstwa są bezpieczeństwo i ergonomia stanowisk, regularne szkolenia BHP, nowoczesne zaplecze socjalne oraz wsparcie rozwoju kompetencji pracowników. Firma wdraża rozwiązania usprawniające organizację pracy, dba o przejrzystość komunikacji oraz stawia na stabilne, długoterminowe zatrudnienie. Wielu pracowników związanych jest z przedsiębiorstwem od kilkunastu lat.

Rok założenia: 2002

Siedziba: Gdańsk

Prezes Zarządu: Adam Muzyczuk



Pomorski Pracodawca Roku 2025

w kategorii przedsiębiorstw
zatrudniających od 10 do 50 pracowników

Zakład Hydrauliki Siłowej Hydromech S.A.

Polska, rodzinna firma z ponad 40-letnim doświadczeniem w działalności. Świadczy usługi produkcyjne i serwisowe w zakresie hydrauliki siłowej, mechaniki i automatyki. Posiada własny zakład obróbki mechanicznej z maszynami konwencjonalnymi i sterowanymi numerycznie CNC. Dysponuje własnym biurem konstrukcyjnym i działem technologicznym. Od początku działalności spółka związana jest z branżą obronną. Realizuje samodzielnie zadania dla Sił Zbrojnych RP lub współpracuje w tym zakresie ze spółkami Polskiej Grupy Zbrojeniowej. Wykonuje m.in. prace serwisowe na okrętach Marynarki Wojennej RP, produkuje stacje hydrolokacyjne dla serii nowych okrętów typu Kormoran, dostarcza mobilne maszyny antenowe i specjalistyczne urządzenia dla Wojsk Lądowych i innych służb. Spółka prowadzi działalność badawczo-rozwojową i systematycznie wprowadza innowacje produktowe, procesowe. Przyjmuje na staże, praktyki zawodowe uczniów oraz studentów. Wielu z nich po ukończeniu nauki podejmuje zatrudnienie w firmie. W nowej siedzibie w Pomlewie pracę znalazły osoby z terenu gminy Przywidz i okolic. Spółka Hydromech otrzymała szereg nagród w tym szczególnie prestiżowych dla Pomorza jak: Statuetka Orła Pomorskiego, Gryfa Gospodarczego oraz otrzymała Złoty Laur Pomorskiej Nagrody Jakości.

Rok założenia: 1993

Siedziba: Pomlewo

Prezes Zarządu: Karina Gronkowska



Pomorski Pracodawca Roku 2025

w kategorii przedsiębiorstw
zatrudniających do 9 pracowników

Flek Import-Export Monika Micał-Polczyńska

Powstała w 1946 roku rodzinna firma z Gdyni jest wiodącym liderem w handlu artykułami kaletniczymi, rymarskimi, szewskimi i krawieckimi. Dzięki sprzedaży stacjonarnej oraz wysyłkowej zaopatruje zarówno osoby prywatne, punkty usługowe, sklepy, jak również średnie oraz duże przedsiębiorstwa produkcyjne na terenie całego kraju i Unii Europejskiej. Wieloletnie doświadczenie pracowników pozwala firmie skutecznie konkurować oraz utrzymywać stabilną, wypracowaną pozycję na rynku. Działalność przedsiębiorstwa na rzecz rozwoju gospodarczego doceniają nie tylko stali oraz nowi klienci, lecz także instytucje przyznające liczne nagrody, w tym m.in.: Najlepszy Sklep na Pomorzu (2017), Pomorska Nagroda Gospodarcza Gryf Gospodarczy (2017), Pomorska Nagroda Gryf Medialny (2017), Znak Jakości Przedsiębiorców w kategorii Handel i Logistyka (2017), Nagroda „Kobieta Sukcesu” za osiągnięcia zawodowe i aktywność społeczną dla właścicielki firmy (2019), tytuł Ambasadora Marki Znak Jakości Przedsiębiorców (2022), wyróżnienie Partner Biznesowy Godny Zaufania (2024).

Rok założenia: 1946

Siedziba: Gdynia

Właściciel: Monika Micał-Polczyńska



Pomorski Pracodawca Roku 2025 – Wyróżnienia

Styl w Wielkim Mieście Grażyna Paturalska

aktywna kobieta biznesu

Firma Styl w Wielkim Mieście została założona w 2010 roku. Jej właścicielka, Grażyna Paturalska, świadczy usługi wizerunkowe, stylistyczne, a także powołała do życia markę Grace Collection, gdzie projektuje i tworzy torebki oraz ubrania ze skór naturalnych oraz innych szlachetnych materiałów. Jest autorką książek, jak i felietonów publikowanych na łamach ogólnopolskich oraz pomorskich magazynów, oraz audycji radiowych na temat mody i stylu. Największe osiągnięcia zawodowe ostatnich lat to prezentacje kolekcji ubrań i torebek na najbardziej prestiżowych wydarzeniach w branży mody. Grażyna Paturalska aktywnie angażuje się od lat w wielu organizacjach na rzecz integracji i rozwoju zawodowego kobiet.

Polski Rejestr Statków S.A.

za wspieranie rozwoju gospodarki morskiej

Institucja z 90-letnią tradycją. W czerwcu 2011 roku przedsiębiorstwo uzyskało pełne członkostwo w Międzynarodowym Stowarzyszeniu Towarzystw Kwalifikacyjnych (IACS), co umożliwiło pełnoprawne uczestnictwo w międzynarodowych pracach nad rozwojem standardów klasyfikacyjnych. Polski Rejestr Statków prowadzi klasyfikację i nadzór statków oraz obiektów pływających. Certyfikuje systemy, sprzęt, specjalistów, produkty. Angażuje się w prace naukowo-badawcze. Jako jednostka notyfikowana w Komisji Europejskiej prowadzi certyfikację wyrobów na zgodność z unijnymi dyrektywami i rozporządzeniami oraz certyfikację personelu spawalniczego.

Zakład Wytwórczy Aparatów Elektrycznych sp. z o.o.

za zaangażowanie i wrażliwość społeczną

Czołowy producent aparatury średniego i wysokiego napięcia. Firma prowadzi sprzedaż swoich aparatów do ponad 30 krajów. Kluczowymi usługami dla firmy są produkcja aparatury średniego i wysokiego napięcia oraz jej montaż i serwis. Działania firmy w ostatnim okresie skierowane były na tworzenie ścieżek rozwoju zawodowego i awansu wewnętrznego, wdrażania programów menedżerskich oraz technicznych, aktywnej współpracy ze szkołami technicznymi oraz uczelniami wyższymi. W latach 2021-2025 firma była partnerem strategicznym budowy hospicjum w Pogorzelicach, a także licznych działań wolontaryjnych oraz wspierających w powiecie łębarskim.

Powiślańska Akademia Nauk Stosowanych

za rozwój edukacji niepublicznej

Dynamicznie rozwijająca się instytucja działająca od 1999 roku. Uczelnia powstała w Kwidzynie. Prowadzi działalność dydaktyczną w zakresie nauk medycznych, zdrowia i nauk ekonomiczno-społecznych. Realizuje misję budowania dostępnej, wysokiej jakości edukacji, osadzonej w potrzebach społeczności lokalnych, rynku pracy i systemu ochrony zdrowia. Uczelnia prowadzi swoje placówki również w Gdańsku, Toruniu oraz Kościerzynie. W 2024 roku uczelnia uruchomiła kierunek ratownictwo medyczne jako pierwsza niepubliczna uczelnia w Trójmieście. Uczelnia po raz pierwszy w historii działalności zajęła I miejsce w Polsce wśród uczelni zawodowych według prestiżowego Rankingu Perspektywy 2025.



Złoty Oxer

Nazwa nagrody pochodzi od niezwykle trudnej do pokonania przeszkody w zawodach hipicznych - Oxera. Sport ten kojarzony jest z elegancją, sukcesem i najwyższą jakością, do których to przedsiębiorcy zawsze dążą. Ta wyjątkowa nagroda przyznawana jest osobom, które dzięki własnej inicjatywie, uporowi oraz determinacji zbudowali od podstaw firmę lub organizację będącą rozpoznawalną marką w kraju, a także za granicą. Nagrodzonych Złotym Oxerem cechuje konsekwencja w realizacji wizji rozwojowej własnej firmy w oparciu o przyjęte cele strategiczne.

Złotego Oxera otrzymali dotychczas m.in.:

Zenon Ziąza (Ziąza Ltd.), Leszek Gierszewski (Drutex S.A.), Jerzy Gajewski (NDI S.A.), Zbigniew Ciecholewski (Wentylacje Ciecholewski Sp. z o.o.), Jan Łabas (Alu International Sp. z o.o.), Barbara Sergot-Golędzinowska (Base Group Sp. z o.o.), Bogdan Górski (PB Górski Sp. z o.o.), Krzysztof Kulczycki i Ireneusz Ćwirko (CRIST S.A.), Zdzisław Sochacki (Termika Sp. z o.o.), Danuta i Andrzej Przybyło (Browar Amber Sp. z o.o.), Marek Piechocki i Jerzy Lubianiec (LPP S.A.), Jacek Sarnowski (Porta KMI Poland S.A.), Ireneusz Kowaluk, Grzegorz Rutkowski, Leszek Polakiewicz (SATEL Sp. z o.o.), Kazimierz Wierzbicki (Trefl S.A.), Tadeusz Włodarczyk (Iglotex S.A.).

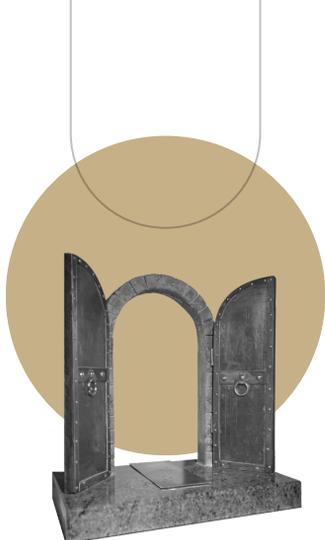
Dorota Białobrzaska-Łukaszuk

INVICTA SP. Z O.O.

Twórczyni i liderka Grupy INVICTA, od ponad 25 lat konsekwentnie wspierająca pacjentów w leczeniu niepłodności, diagnostyce genetycznej i nowoczesnych badaniach laboratoryjnych, łącząc rozwój medycyny z realnym wpływem społecznym. To z jej inicjatywy w 2000 roku w Gdańsku powstała pierwsza Klinika INVICTA, która z jednego niewielkiego lokalu rozwinęła się w ogólnopolską organizację opartą na trzech filarach: sieci klinik (m.in. w Gdańsku, Warszawie, Gdyni, Słupsku, Wrocławiu i Bydgoszczy), własnych pełnoprofilowych laboratoriach analitycznych i genetycznych oraz zaawansowanych technologiach, w tym rozwiązaniach wykorzystujących sztuczną inteligencję, rozwijanych w oparciu o działalność B+R i publikacje naukowe.

Pod kierownictwem Doroty Białobrzskiej-Łukaszuk INVICTA wielokrotnie wyznaczała nowe standardy w medycynie rozrodu, wdrażając innowacje w czasie, gdy były one jeszcze „wysokimi przeszkodami”, jak pierwsze w Polsce mrożenie oocytów (2003), diagnostyka preimplantacyjna (2005) czy badanie AMH (2007), a także - jako pierwsi na świecie - kliniczne wdrożenie PGT metodą NGS (2013), a następnie własne rozwiązania, takie jak UMA Test, oprogramowanie AIOO® oparte na AI oraz test genetyczny GPS™. Dziś laboratoria genetyczne INVICTA należą do europejskiej czołówki jakości (Top10 EMQN, #1 w Polsce wśród jednostek objętych tą kontrolą), a efektem długofalowej, konsekwentnej strategii jest ponad 25 tysięcy urodzeń dzieci dzięki leczeniu w INVICTA oraz zapewnienie pacjentom kompleksowej opieki - od diagnozy po długoterminowe wsparcie.

Wizję biznesową Pani Doroty Białobrzskiej-Łukaszuk wzmocniło skuteczne wykorzystanie Funduszy Europejskich, które pozwoliły rozbudować zaplecze badawczo-rozwojowe i przyspieszyć transfer innowacji do praktyki klinicznej, czego naturalną kontynuacją stało się Europejskie Centrum Rodziny INVICTA w Sopocie oraz otwarty w 2024 roku Resort i Klinika Medyczna NAMI, rozwijające - obok leczenia niepłodności - nowy filar działalności: długowieczność (longevity), łączącą zaawansowaną diagnostykę biologiczną oraz epigenetyczną, terapie regeneracyjne, pobyty medyczne i projekty B+R. Cała droga zawodowa Pani Doroty Białobrzskiej-Łukaszuk jest świadectwem inicjatywy, determinacji i konsekwencji w budowaniu od zera ekosystemu klinicznego, laboratoryjnego i technologicznego, który nie tylko dynamicznie się rozwija gospodarczo, lecz przede wszystkim realizuje głęboką misję społeczną, wzmacniając pozycję Pomorza jako ośrodka innowacyjnej medycyny.



Porta In Posterum

Brama Do Przyszłości

Nagroda dedykowana jest podmiotom wspierającym wzrost gospodarczy regionu oraz rozwój przedsiębiorczości w województwie pomorskim m.in. poprzez pozyskiwanie inwestycji oraz pomoc, a także doradztwo inwestorom, komercjalizację terenów inwestycyjnych, organizację inkubatorów przedsiębiorczości, parków przemysłowo-technologicznych, logistycznych i biurowych, pomoc we wdrażaniu innowacji oraz patentów oraz finansowaniu inwestycji rozwojowych. Nagroda symbolizuje bramę do przyszłości, której otwarcie Laureat umożliwia inwestorom krajowym oraz zagranicznym, osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą, właścicielom patentów, podmiotom podejmującym prace wdrożeniowe oraz osobom wykluczonym lub powracającym na rynek pracy.

Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

NAGRODA GŁÓWNA

Organizacja non-profit, powołana w 1994 roku, której celem jest wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz gospodarczej dynamiki regionu. Zarządza Słupską Specjalną Strefą Ekonomiczną, która od końca lat 90. przyciąga i wspiera inwestorów, tworząc sprzyjające warunki do prowadzenia działalności gospodarczej oraz generując nowe miejsca pracy. Dzięki inwestycjom realizowanym w SSE powstały fabryki, centra logistyczne i biura, w których zatrudnienie znajdują mieszkańcy lokalnych społeczności. Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. zarządza również Słupskim Inkubatorem Technologicznym, oferując kompleksowe wsparcie start-upom oraz firmom działającym w obszarze nowych technologii. Nowoczesne przestrzenie biurowe, laboratoria i sale konferencyjne umożliwiają przedsiębiorcom rozwój innowacyjnych pomysłów w sprzyjającym środowisku. Efektem tych działań są nowe produkty, usługi oraz rozwiązania, wykorzystywane na rynku lokalnym i globalnym. Agencja skutecznie pozyskuje i wdraża fundusze krajowe oraz unijne, koordynując złożone projekty o strategicznym znaczeniu dla regionu oraz tworząc stabilne warunki dla rozwoju innowacji, start-upów i nowoczesnych technologii. Poprzez konsekwentną promocję regionu buduje silny wizerunek Pomorza jako obszaru nowoczesnego, konkurencyjnego i otwartego na przyszłość, stanowiącego przykład skutecznej polityki rozwoju regionalnego.

Rumia Invest Park sp. z o.o.

WYRÓŻNIENIE

Powołana w 2017 roku spółka celowa odpowiada za zarządzanie ponad 80 ha zwartych terenów inwestycyjnych w północnej i północno-wschodniej części Rumii, stanowiących m.in. naturalne zaplecze dla Portu Gdynia w ramach tzw. Doliny Logistycznej. Dzięki kompleksowej obsłudze inwestorów w formule „one stop shop” prowadzi przedsiębiorców przez cały proces inwestycyjny - od pierwszego kontaktu po realizację projektów - znacząco obniżając bariery administracyjne. Działania te bezpośrednio przekładają się na dynamiczny rozwój gospodarczy Rumii, przyciąganie nowych podmiotów, tworzenie miejsc pracy oraz wzmacnianie lokalnego budżetu. Jednocześnie inicjatywa ta realizuje bardzo przemyślane planowanie przestrzenne oraz infrastrukturalne, dbając o harmonijny rozwój funkcji przemysłowych i usługowych miasta, zaś poprzez ścisłą współpracę z biznesem i samorządem buduje trwałe lokalny ekosystem przedsiębiorczości i innowacji. Rumia Invest Park działa w zakresie morskiej energetyki wiatrowej organizując warsztaty i szkolenia zarówno dla szkół jak i dla osób dorosłych, np. doradców zawodowych, wzmacniając tym samym kompetencje lokalnego rynku pracy oraz rozwijając nowe sektory gospodarki.



Primum Cooperatio

Nade Wszystko Współpraca

Nagroda imienia Profesora Bolesława Mazurkiewicza

Przyznawana jest wybitnemu przedstawicielowi świata nauki, który w sposób aktywny swoją wiedzą, twórczą myślą oraz doświadczeniem przyczynia się do wspierania i realizacji nowatorskich przedsięwzięć gospodarczych. Jednocześnie jest to osoba, która udowodniła swoim działaniem, że możliwa jest efektywna współpraca obu środowisk przynosząca wymierne korzyści gospodarce oraz nauce.

PARTNER KONKURSU PRIMUM COOPERATIO



Prof. dr hab. n. med.

Piotr Trzonkowski

W początkowym okresie działalności badawczej prof. dr hab. Piotr Trzonkowski zajmował się tematyką zaburzeń odporności u ludzi starszych i ich wpływu na skuteczność szczepień ochronnych, a następnie diagnostyki i indukcji tolerancji immunologicznej w przeszczepach oraz chorobach autoimmunologicznych. Przewodził zespołowi, który w 2008 roku w Gdańsku, po raz pierwszy na świecie, użył limfocyty T regulatorowe w leczeniu choroby przeszczep przeciw gospodarzowi po przeszczepie szpiku. Łącznie prof. dr hab. Piotr Trzonkowski koordynował cztery badania kliniczne (pierwsze na świecie w tym zakresie), które stały się podstawą do prowadzenia podobnych terapii na całym świecie. Obecnie, w Stanach Zjednoczonych oraz w Europie prowadzonych jest około 100 badań z preparatem limfocytów Tregs wykorzystujących wczesne prace zespołu z Gdańska. W 2017 roku za badania nad limfocytami T regulatorowymi oraz ich pionierskie zastosowanie w terapii komórkowej chorób człowieka, prof. Piotr Trzonkowski otrzymał najważniejsze polskie wyróżnienie naukowe - Nagrodę Fundacji na rzecz Nauki Polskiej w obszarze nauk o życiu i o Ziemi.

W 2015 roku prof. dr hab. Piotr Trzonkowski stworzył firmę biotechnologiczną Poltreg rozwijającą metodę leczenia limfocytami T regulatorowymi. Misją Poltreg S.A. jest opracowanie skutecznych, opartych na komórkach T-regulatorowych (TREG), terapii chorób autoimmunologicznych, które poprawią jakość życia pacjentów i ich rodzin. Celem spółki jest opracowanie nowych terapii, prowadzenie badań klinicznych oraz ich komercjalizacja. Siedziba spółki i Centrum Badawczo-Rozwojowe znajdują się w Gdańsku. Obiekt dysponuje jednym z najnowocześniejszych w Europie zakładów do produkcji terapii komórkowych i genowych. Firma weszła na parkiet główny Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z końcem 2021 roku, plasując się pod względem wartości w pierwszej dziesiątce notowanych polskich firm biotechnologicznych. W 2024 roku Poltreg S.A. otworzył w Gdańsku jedną z największych w Europie Centralnej wytwórni farmaceutycznych zaawansowanych produktów terapii komórkowej. Jeszcze w tym samym roku zespół Poltreg uzyskał zgodę na otwarcie kolejnego badania klinicznego z użyciem preparatu limfocytów Tregs u dzieci w okresie cukrzycy bezobjawowej. Zespół wykonał w tym zakresie jedno z pierwszych badań interwencyjnych komercyjnych w tej grupie pacjentów. Spółka prowadzi również prace badawczo-rozwojowe nad wykorzystaniem bardziej zaawansowanych TREGS antygenowo specyficznych i genetycznie modyfikowanych CAR-T (łącznie określane jako Treg 2.0), które mogą w przyszłości stanowić podstawę opracowywanych terapii. W 2023 roku spółka Poltreg otrzymała nagrodę za wkład w rozwój polskiej gospodarki na gali organizowanej przez Krakowski Park Technologiczny, zaś prof. dr hab. Piotr Trzonkowski został nagrodzony tytułem Wizjoner Zdrowia 2023 roku przez redakcję Wprost.



Ventus In Vela Educationis

Wiatr w Żagle Edukacji

Nagroda przyznawana osobom indywidualnym, firmom wspierającym edukację lub instytucjom edukacyjnym, które w sposób szczególny przyczyniają się do wspierania edukacji na wszystkich poziomach i rodzajach kształcenia.

Dr hab. prof. PG Joanna Mytnik

NAGRODA GŁÓWNA

Biołożka, naukowczyni i wykładowczyni akademicka, a także twórczyni i liderka zespołu Centrum Nowoczesnej Edukacji w Politechnice Gdańskiej. Jej pasją jest projektowanie ekosystemów uczenia się w oparciu o najnowsze wyniki badań neuronaukowych i w uważności na potrzeby drugiego człowieka. Kluczowymi obszarami działalności Pani Profesor są: zmiana w edukacji, neuronauka, gamifikacja, sztuczna inteligencja, ocenianie bez stopni.

Od 2020 roku realizowała unikalną w skali kraju transformację podejścia do dydaktyki akademickiej. Opracowała oraz wdrożyła kompleksowy system wsparcia dydaktycznego dla nauczycieli akademickich, obejmujący m.in. szkolenia, programy mentoringowe, coaching, system oceniania osiągnięć, działania profilaktyczne oraz wdrożenia nowoczesnych metod dydaktycznych, w tym gamifikacji i wykorzystania sztucznej inteligencji w edukacji. Z oferty szkoleń certyfikowanych dla kadry Politechniki Gdańskiej w latach 2022-2025 skorzystało ponad 500 wykładowców uzyskując ponad 2500 certyfikatów.

Zainicjowała i realizuje strategię EDUxAI, pierwszy w kraju kompleksowy program wdrażania AI do procesu kształcenia. Od 2020 roku organizuje Konkurs Innowacji Dydaktycznych (47 grantów). Od 2023 roku organizuje Święto Dydaktyki, podczas którego nagradzani są nauczyciele akademicy za zaangażowanie i wysoką jakość pracy dydaktycznej. Jest uznaną liderką ogólnopolskiej debaty na temat przyszłości edukacji. Tylko w latach 2023-2025 wygłosiła ponad 40 wykładów plenarnych w polskich uczelniach, jest mówczynią TEDx oraz uczestniczyła w 13 debatach w polskich uczelniach. Prowadzi wykłady i warsztaty dla szkół i uczelni w Polsce oraz na świecie. Pomysłodawczyni i autorka wielu wydarzeń edukacyjnych, w tym: Konferencja Dydaktyki Akademickiej Ideatorium (od 2013 roku), konferencji Grywalizacja w edukacji (od 2023 roku). Twórczyni oraz realizatorka projektu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (2022) oraz Doskonałość Dydaktyczna (2025). Odnaczona medalem Komisji Edukacji Narodowej (2016), laureatka nagrody Nauczyciel Roku im. Mrongowiusza dla najlepszych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego (2019). Dwukrotnie nagrodzona nagrodą Rektora Politechniki Gdańskiej za wybitne osiągnięcia organizacyjne (2021, 2022). Autorka 80 publikacji naukowych, 12 grantów badawczych, 9 nagród.

Ventus In Vela Educationis Wiatr w Żagle Edukacji

WYRÓŻNIENIE

Fundacja Lean Education

Fundacja jest zespołem doświadczonych pasjonatów Lean Thinking, którzy chcą dzielić się wiedzą, doświadczeniem i umiejętnościami z młodzieżą oraz ich nauczycielami. Motorem napędowym i liderem działań Fundacji jest dr inż. Joanna Czerska, prezeska i dyrektorka merytoryczna LeanQ Team Sp. z o.o. Fundację wspierają w działaniach członkowie stowarzyszeń z zakresu lean management, instytucje edukacyjne, trójmiejskie wyższe uczelnie publiczne oraz partnerskie miasta i prywatne firmy produkcyjne, logistyczne oraz usługowe. Fundacja zrealizowała do tej pory 9 edycji programu flagowego projektu “Młody Lean Lider - bądź pożądanym członkiem zespołu firmy europejskiej”, angażując ponad 8000 uczniów z całej Polski, w tym 150 szkół (podstawowych, zawodowych, techników, liceów). Projekt uwzględnia wykorzystanie nowoczesnych metod dydaktycznych: komputerowych gier symulacyjnych, zarządzania kompetencjami, prac zespołowych oraz project based learning. Innowacyjność programu polega m.in. na nieszablonowym programie, aktywnych lekcjach oraz projektach realizowanych w przedsiębiorstwach.

Ventus In Vela Educationis Wiatr w Żagle Edukacji

WYRÓŻNIENIE

A1 Sorter sp. z o.o.

Firma jest producentem wysokiej jakości urządzeń automatyki magazynowej, kierując ofertę do centrów logistycznych, firm z branży e-commerce oraz przedsiębiorstw produkcyjnych. A1 Sorter posiada własne biuro badawczo-rozwojowe, które opracowuje nowe metody produkcyjne przy ścisłej współpracy z ośrodkami uniwersyteckimi oraz instytucjami naukowymi. Firma od 3 lat intensywnie współpracuje z Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach, popularyzując kształcenie zawodowe, organizując zajęcia edukacyjne w postaci wizyt studyjnych, wykładów, pokazów, wycieczek dydaktycznych, praktyk zawodowych. A1 Sorter współuczestniczy w opracowywaniu szkolnych programów nauczania dla zawodów technik mechatronik, technik elektronik, technik elektryk. W maju 2025 roku firma uruchomiła program stypendialny dla uczniów Technikum nr 1 w Chojnicach dla uczniów klas II, III i IV kształcących się w zawodach technik mechatronik, technik elektronik i technik elektryk. Od czerwca 2025 roku zakres współpracy firmy z Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach rozszerzył się o staże uczniowskie realizowane w ramach projektu unijnego „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim - etap II”. Dzięki uczestnictwu w stażach uczniowie nabyli m.in. umiejętność montażu, uruchamiania i konserwacji urządzeń oraz systemów mechatronicznych, elektronicznych i elektrycznych.



Negotium Pro Cultura

Biznes Dla Kultury

Nagroda przyznawana jest podmiotowi gospodarczemu za organizacyjne i finansowe wspieranie kultury oraz sztuki i inicjatyw społecznych z tym związanych.

PARTNER KONKURSU NEGOTIUM PRO CULTURA



Sprint S.A.

Od blisko 30 lat firma Sprint S.A. aktywnie wspiera Fundację Theatrum Gedanense - instytucję, która odegrała kluczową rolę w powstaniu i rozwoju Gdańskiego Teatru Szekspirowskiego. Zaangażowanie firmy w działalność Fundacji obejmuje zarówno sponsoring strategicznych wydarzeń, jak i regularne wsparcie mniejszych inicjatyw kulturalnych oraz edukacyjnych. Sprint S.A. jest stałym partnerem Międzynarodowego Festiwalu Szekspirowskiego, jednego z największych i najważniejszych wydarzeń tego typu w Europie. Wsparcie firmy umożliwia prowadzenie ambitnego programu artystycznego, który co roku przyciąga do Gdańska wybitnych twórców oraz miłośników teatru z całego świata.

Wszystkie działania Sprint S.A. przyczyniają się do utrwalania i rozwijania unikalnej tradycji teatralnej Gdańska, łączącej historię z nowoczesnością. Firma przyczynia się do zwiększania dostępu do wysokiej jakości wydarzeń artystycznych dla mieszkańców Pomorza - zarówno w zakresie klasyki, jak i nowych form teatralnych. Tym samym wpływa na zwiększenie atrakcyjności miasta, rozwój turystyki, a także integrację lokalnej społeczności.



Pracodawca Roku Obszaru Metropolitalnego

Nagroda specjalna przyznawana przez Gdański Urząd Pracy oraz Pracodawców Pomorza dla firmy z obszaru metropolitalnego, która dokonała znaczącego rozwoju w zakresie jakości, innowacyjności, inwestycji oraz zwiększenia zatrudnienia.

ROCKFIN S.A.

Rockfin jest polską firmą inżyniersko-produkcyjną, która od ponad trzech dekad dostarcza zaawansowane technologicznie systemy pomocnicze dla energetyki, przemysłu i sektora oil & gas. Spółka projektuje, produkuje i serwisuje m.in. systemy olejowe, paliwowe oraz instalacje pomocnicze dla turbin parowych i gazowych, realizując projekty dla klientów na całym świecie – od Europy, przez Bliski Wschód, po Amerykę Północną oraz Azję. Dynamiczny rozwój Rockfinu opiera się nie tylko na kompetencjach inżynierskich i innowacyjnych rozwiązaniach, lecz przede wszystkim na ludziach. Jedną z kluczowych wartości firmy są właśnie ludzie – ich wiedza, zaangażowanie i wzajemna współpraca. Firma pielęgnuje kulturę wzajemnej troski i wsparcia, budując środowisko pracy oparte na zaufaniu, szacunku, odpowiedzialności.

Pracownicy Rockfinu tworzą zgrany, interdyscyplinarny zespół, w którym doświadczenie łączy się z nową energią i świeżym spojrzeniem. Firma konsekwentnie inwestuje w rozwój kompetencji, bezpieczeństwo pracy oraz stabilne i długofalowe zatrudnienie, oferując możliwości rozwoju zawodowego zarówno specjalistom, jak i młodym inżynierom rozpoczynającym karierę. Rockfin postrzega swoją rolę szerzej niż tylko jako pracodawcy – aktywnie współtworzy lokalną społeczność, współpracuje z uczelniami i instytucjami edukacyjnymi oraz angażuje się w inicjatywy wspierające rozwój regionu. To podejście sprawia, że firma nie tylko realizuje ambitne projekty technologiczne, ale również realnie wpływa na rynek pracy i jakość życia swoich pracowników. Nagroda Pracodawca Roku Obszaru Metropolitalnego jest dla Rockfinu potwierdzeniem, że konsekwentne łączenie rozwoju biznesowego z troską o ludzi stanowi solidny fundament długoterminowego sukcesu.

PARTNER GŁÓWNY

Mercedes-Benz
BMG Goworowski



PARTNER MIEJSCA



PARTNERZY STRATEGICZNI

LPP



PARTNERZY

